



Gerente de Operaciones, Jorge Sougarret:

"ESTAMOS CONSTRUYENDO UNA MINERÍA A

ESCALA HUMANA"



INDICE

- ✓ Editorial: **Michilla, cultura de esfuerzo y colaboración** 2
- ✓ Emoción, respeto y alegría motivó **Campaña "Tus manos una herramienta irremplazable"** 3
- ✓ Jorge Sougarret, Gerente de Operaciones de Minera Michilla SpA: **"Ha sido un año de Aprendizaje"** 4
- ✓ Manuel Rivera, superintendente de Mina: **"Michilla es un gran proyecto de la Mediana Minería"** 6
- ✓ **Nace Sindicato de Trabajadores Minera Michilla** 6
- ✓ Carlos Mardones, Superintendente de Planta: **"El futuro es prometedor"** 7
- ✓ Experto de Prevención de Riesgos, Jorge Riquelme González: **"Somos consciente que debemos cuidarnos y valorarnos"** 8
- ✓ Concurso 8

REVISTA 01 | Diciembre 2019

Editora Responsable:
Ingrid Monje Schäfer

Periodista: **Silvia Yermani V.**
Diseño: **PXSA** Imprenta: **Ecoprint**

HMC Michilla
Asturias 280, piso 4, Las Condes, Santiago
+56 2 2896 9150



Editorial

MICHILLA, CULTURA DE ESFUERZO Y COLABORACIÓN

Al iniciar estas líneas lo hago como quien se apresta a vivir algo nuevo y desafiante. Este es el primer número de una revista corporativa, la cual deseamos se convierta en un espacio abierto de participación y expresión de todos los integrantes de **Minera Michilla SpA**. Nace como una herramienta de comunicación directa en la cual queremos que sus páginas contengan iniciativas, inquietudes, actividades y desafíos que como organización nos hemos propuesto, bajo la premisa de una cultura de esfuerzo y colaboración.

En este sencillo número inicial queremos resaltar los diversos retos que hemos enfrentado en este primer año de vida, especialmente en materia de seguridad y cumplimiento de metas, siendo uno de nuestro orgullo, la reciente y exitosa campaña **"Tus manos una herramienta irremplazable"** y el término de la puesta en marcha de todos nuestros procesos. Asimismo buscamos comunicar lo que han sido nuestras políticas generales, basadas en valores como el respeto, buen trato y trabajo responsable.

Quisiera aprovechar este espacio para formularles una amplia invitación a participar en sus páginas, donde todos nos sintamos representados y a participar en el concurso para proponer un nombre a la nueva revista de **Minera Michilla SpA**.



En esta primera edición queremos dar una síntesis de la historia vivida en este primer año de operación, **el compromiso de todo el personal para hacer de esta organización un referente en la mediana minería de país**, donde nos hemos comprometido entre otros, con los valores de respeto a las personas y el medio ambiente, trabajo en equipo, generando oportunidades de futuro para nuestro personal y empresas contratistas.

Jorge Sougarret Larroquete
Gerente Operaciones Minera Michilla SpA

Emoción, respeto y alegría motivó

CAMPAÑA “TUS MANOS UNA HERRAMIENTA IRREEMPLAZABLE”

Minera Michilla inició en agosto pasado, la campaña **"Tus manos una herramienta irremplazable"**, despertando alegría y emoción entre sus trabajadores que aquilataron su importancia y la necesidad de cuidarlas y protegerlas. Jorge Riquelme, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos, comenta: "la campaña **Tus manos una herramienta irremplazable** llevó al personal a tomar conciencia del cuidado de su cuerpo y especialmente de sus manos, pues la estadística nacional indica que el mayor porcentaje de accidentes con partes lesionadas son las manos y de la cual no queremos ser parte".

"Todos hemos sido partícipes a través de charlas motivacionales, capacitaciones e identificación en terreno de puntos de atrapamiento y de posible lesión a las manos en forma conjunta a jefes de área, de turno y operadores", señala el Jefe de Prevención de Riesgos.

Frases como **"Prevenir está en tus Manos"**, **"la Vieja Confiable"**, entre otras, hizo aflorar muchos sentimientos de quienes participaron y que antes no habían hecho conciencia: "se recibió con mucha emoción, alegría y la sensación de sentirse útiles, de saber que para la compañía las personas son importantes, que estamos preocupados por ellos y de su integridad". La campaña contempló a más de



750 personas, tanto de la organización como de las empresas contratistas que también se involucraron.

"A todos, además, nos dejó una enseñanza diaria, porque también las usamos en familia, cuando acariciamos, damos apoyo, afecto, amistad y por sobre todo para tomar de la mano bien fuerte a quienes amamos. Se hizo conciencia de lo esencial que son las manos y que constituyen una herramienta irremplazable, pues, perderlas en un accidente, sería catastrófico".

"Pensamos continuar con iniciativas similares para crear conciencia

en las actividades diarias que realizamos, las que pueden verse simples para quien las ejecuta, pues son su especialidad, pero que, sin el control de riesgos, podrían convertirse en focos de accidentabilidad para las personas. La misión es crear conciencia de la vida y la salud de las personas y que los trabajadores sientan que para **Minera Michilla** la seguridad se inicia con un sentido de propósito y finaliza con un sentido de logro".

Un aspecto vital fue enseñar a no ejecutar nada fuera de procedimiento. **"Primero me cuido y luego hago mi trabajo"**.

Riquelme destacó la gran participación y el interés de todos por cuidarse y agradeció el apoyo recibido en esta campaña tan importante y significativa para cada uno de sus trabajadores.

La campaña hizo tomar conciencia de lo esencial que son las manos y que constituyen una herramienta irremplazable.

Jorge Sougarret, Gerente de Operaciones de Minera Michilla SpA:

“HA SIDO UN AÑO DE APRENDIZAJE”

De este primer año de Minera Michilla, Jorge Sougarret, Gerente de Operaciones destaca, por sobre todo haber logrado una cultura de minería a escala humana.



¿Cómo evaluaría este primer año de vida de la minera?

Ha sido un año de aprendizaje. Nuestro mayor énfasis está puesto en la seguridad de nuestros trabajadores. Es nuestro principal valor, no dejar de reportar e investigar ningún evento porque cada uno es una fuente de prevención y aprendizaje para toda la organización.

¿Hubo algún accidente laboral?

Hemos tenido dos accidentes con tiempo perdido, lo cual nos obliga a redoblar los esfuerzos en materia de seguridad y accidentes del trabajo. En tal sentido, destaca la campaña desarrollada con la participación de todo el personal, denominada: **"Tus manos una herramienta irremplazable"** en la cual hubo un compromiso férreo de todos los trabajadores.

Sonríe cuando le preguntamos si está satisfecho: "Bueno, uno nunca está totalmente satisfecho, pero diría que hemos logrado hacer bien la pega".

En efecto, desde que comenzó en 2018 la puesta en marcha de **Minera Michilla**, se fue dando de manera expedita varias de las tareas propuestas. Explica: "se logró la aprobación de permisos ambientales y sectoriales para reiniciar las operaciones que estuvieron por más de dos años detenidas. Pudimos incorporar equipos nuevos para desarrollar la Mina La Reina y reutilizar los recursos marginales que el anterior dueño

(AMSA) los consideró remanentes. Al aplicar un nuevo modelo de operación y gestión logramos utilizarlos como fuentes rentables de procesamiento, lo que adicionalmente tiene un impacto ambiental positivo.

En torno a la contratación del personal, se logró después de casi un año disponer de profesionales y trabajadores necesarios tanto a nivel de personal propio, como de empresas contratistas, logrando una mezcla muy interesante de trabajadores de muy alta experiencia y personal joven, de poca experiencia, pero con muchas ganas de aprender de sus compañeros más avezados.

Otro aspecto señala Sougarret en este primer año de vida fue establecer estándares de trabajo altos, porque, "aunque seamos una empresa de la mediana minería debemos tener lo más altos estándares, similares a la gran minería". Así mismo focalizar nuestras actividades de prevención en los riesgos críticos, como la conducción de vehículos, manejo de explosivos, trabajo en altura, atrapamiento de manos, manipulación de ácido y otros. También, hemos dispuesto una Brigada de Rescate profesional, preparada para cada tipo de emergencias, reales o simulacros, así como también para entregar capacitaciones al personal".



¿Qué más destacaría en este primer año de Minera Michilla?

En lo laboral, un hito importante fue la formación del sindicato en septiembre pasado. Acordamos los servicios mínimos, lo que permite garantizar la preservación y mantención de nuestros procesos, evitando impactos sobre nuestras instalaciones, el medio ambiente y las comunidades vecinas.

¿Cómo ha vivido la empresa la contingencia nacional expresada en movimientos sociales en todo el país?

Lo más complejo fue encontrarlos, en algunas ocasiones, con focos de violencia y obstrucciones de calles y caminos. Por la naturaleza de nuestra labor debemos diariamente trasladar al personal desde la ciudad a la faena y de vuelta a sus casas. Esta realidad nos obligó a tomar medidas de prevención tanto disminuyendo la cantidad de personal y cambiando los sistemas de acercamiento en la ciudad. También nos hicimos cargo del transporte interprovincial hacia y

desde Iquique para garantizar el traslado seguro de una parte de nuestros trabajadores.

¿Cuál fue la actitud de los trabajadores de la compañía frente a esta contingencia social?

Hemos tenido un alto compromiso de los trabajadores, tanto de los propios como de las empresas colaboradoras. Se actuó con flexibilidad para hacer frente al momento crítico.

Sougarret hace hincapié en la buena disposición de los dirigentes sindicales, quienes canalizaron las inquietudes y preocupaciones del personal, lo que permitió establecer un diálogo oportuno y directo con mucha colaboración.

¿Cómo resumiría este primer año de vida?

Hemos hecho una buena pega, no es mía, sino de todo el equipo; trabajo intenso y con alto nivel de compromiso. Para mí, **Minera Michilla** ha sido una muy buena opción profesional porque estamos cumpliendo con lo comprometido y sobre todo porque he sentido que estamos construyendo una empresa minera a escala humana.

En cuanto a cifras de producción ¿cuáles nos destacaría?

En octubre alcanzamos 1.600 toneladas y 9.170 toneladas de cátodos de cobre acumuladas, con muy buenos resultados de calidad y pureza, los que hemos vendido preferentemente a Francia, Alemania y Norteamérica. Nuestros clientes están muy satisfechos con la calidad de los cátodos de **Minera Michilla**.

¿Desafíos para 2020?

Mejorar nuestros índices de seguridad, cumplir nuestros compromisos ambientales, certificar la calidad de nuestro proceso de producción de cátodos y continuar con el crecimiento de producción para alcanzar la meta de 20 mil toneladas de cobre fino en el año a un costo sustentable. Eso también debe ir acompañado de proyectar nuestro negocio en el largo plazo incorporando nuevos recursos mineros y nuevas tecnologías.

Minera Michilla ha sido una muy buena opción profesional y sobre todo porque siento que ESTAMOS CONSTRUYENDO UNA EMPRESA MINERA A ESCALA HUMANA.

Manuel Rivera, Superintendente de Mina:

"MICHILLA ES UN GRAN PROYECTO DE LA MEDIANA MINERÍA"

Para el ingeniero Manuel Rivera, ser parte de la Compañía, como Superintendente de Mina, es inmensamente motivador, donde su principal labor es liderar el cumplimiento de planes tanto en seguridad, productividad y costos.

El Superintendente de Mina se siente optimista del futuro de **Minera Michilla** ante la posibilidad de desarrollar nuevos proyectos, en los que ya trabajan las áreas de producción y geología para extender aún más la vida útil del distrito. Sabe que enfrentan temas desafiantes como el agua, energía y costo de producción. Por ello, el ingeniero civil industrial, explica que "utilizamos agua de mar en nuestros proce-

sos productivos, y estamos buscando innovar en proyectos de energías limpias para generar electricidad, tales como solares o energías eólicas. Todo esto apalanca una mejora en los costos de producción". También destaca la cercanía con la comunidad. "Es de suma importancia estar bien con nuestros stakeholders, pues son los que otorgan la licencia para operar en forma tranquila y con el resguardo al me-

dio ambiente". A su juicio el mayor logro en este año de vida, ha sido completar el equipo de trabajo. Para el profesional ser parte de esta compañía es una motivación diaria porque se trata, "de un gran proyecto de la mediana minería, con grandes personas y profesionales, en donde cada desafío que se planteó se va cumpliendo, no solo gracias al apoyo de las personas que lidera, sino además del Gerente de Operaciones y del Directorio de la compañía: "Esa cercanía existe en todos los niveles de interacciones" enfatiza. Además, se suma la alegría de estar cerca de su familia en Antofagasta, fundamental para el logro de sus objetivos, pues, "sin la fortaleza de ellos es difícil llevar esto adelante", resalta. Concluye llamando a sus compañeros de labores, a quienes insta a mantener el compromiso sostenido a la fecha, para lograr ser un auténtico referente en la mediana minería del país: "Y hacerlo con seguridad y respeto por el medio ambiente, por nuestras comunidades y empresas colaboradoras".



Septiembre 2019

NACE SINDICATO DE TRABAJADORES MINERA MICHILLA

El pasado 7 de septiembre de 2019 se constituyó el Sindicato de Trabajadores de **Minera Michilla** y cuenta con un total de 201 socios.



Carlos Mardones, Superintendente de Planta:

"EL FUTURO ES PROMETEDOR"

Dirigir, controlar y proyectar la producción de cátodos, asegurar su alta calidad, proteger a los trabajadores y lograr que los costos sean competitivos de acuerdo a los recursos disponibles, son las tareas que cumple Carlos Mardones, Superintendente de Planta.

7

A su juicio, el futuro de la compañía es prometedor y está expectante pues de concretarse y asegurarse los recursos de su vida útil, ello redundará, en beneficio y estabilidad laboral de los integrantes de la empresa. Para el profesional, los desafíos son hoy, asegurar y aumentar el recurso minero, optimizar los planes productivos y asegurar a las personas y los equipos. Así mismo, es vital que las instalaciones y equipos productivos sean confiable en el tiempo para mayores intensidades productivas. Por otra parte, hace hincapié en la capacitación técnica del recurso humano, pues ello, permitirá alcanzar metas de producción a costos competitivos.

Mardones destaca el armonioso ambiente laboral que se da en la compañía, donde prima el respeto mutuo entre supervisión y dirigidos. Lo mismo acontece con las empresas contratistas.

"Buscamos escuchar con atención y empatía sus inquietudes, tanto en lo laboral como en lo personal y aplicar las formas factibles de solución a eventuales inconvenientes".

Para el ingeniero es muy importante la confianza que deben tener los trabajadores con sus jefaturas, pues éstas realizan los mayores esfuerzos para la sustentabilidad y seguridad en sus labores, lograr la eficiencia y calidad del producto. Por ello enfatiza "pedimos el compromiso y esfuerzos de todo nuestro personal para alcanzar estos objetivos en armonía laboral".

Resalta como logro la puesta en marcha con éxito de la Planta después de 3 años detenida desde la administración anterior, "con las mantenciones y acondi-



cionamiento respectivos realizados por nosotros, en forma segura y austera".

Entre los desafíos, dice que deben alcanzar la misma buena calidad del producto cátodos de HMC ahora en **Minera Michilla**, con la colaboración de todos los integrantes de la Planta. Asimismo, obtener las recuperaciones de cobre proyectadas en la fase de estudio del proyecto y los costos operativos de éste.

Trabajar en **Minera Michilla** le ha dado la oportunidad de reencontrarse con quienes trabajó en faenas anteriores, quienes muestran la misma actitud y colaboración de vencer los desafíos.

Destaca el respaldo y confianza que ha recibido de la empresa y también de su familia en esta nueva etapa profesional, la cual, concluye, no está exenta de dificultades y complejidades.

- **Juan Alejandro Parada Caneo**
Operador de Planta SX
PRESIDENTE
- **Hernán Wilson Ortiz Jiménez**
Operador de Equipo Pesado B MINA
SECRETARIO
- **Isela Ernestina Araya Castillo**
Secretaría Técnica de Mantenimiento
Eléctrica Planta
TESORERA



Experto de Prevención de Riesgos, Jorge Riquelme González:

“SOMOS CONSCIENTES QUE DEBEMOS CUIDARNOS Y VALORARNOS”



ma de Vigilancia Médica frente a los agentes contaminantes a los que se exponen por la naturaleza de sus faenas. "Ellos se encuentran en constante evaluación e insertos en un programa de vigilancia médica a través de la Ley 16.744, para prever cualquier posible enfermedad profesional".

Riquelme afirma que la inversión en este ítem es alta: "Entregamos elementos de protección personal, ropa de trabajo y otros accesorios de seguridad, de acuerdo a la labor que desempeña cada cual". Cuentan además con una brigada de rescate y emergencias, equipos móviles de rescate de lesionados, sistemas de protección contra incendios y otros sistemas que van directamente al cuidado de las personas y de su integridad. En lo personal, está contento de pertenecer a **Minera Michilla** porque, "somos una familia y muy conscientes de cuidarnos y valorarnos".

Concluye: "trabajar con este equipo es muy gratificante. Veo la grandeza de nuestra gente y el respaldo de sus directivos para hacer bien las cosas".

El Ingeniero Civil Industrial y de Minas, Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos de **Minera Michilla**, Jorge Riquelme, precisa que en toda faena minera, los riesgos de accidentes están siempre latentes: "Una caída en altura, riesgos eléctricos, trabajos en espacios confinados y otros más, son parte del peligro y hay que estar alertas y trabajar en equipo para disminuir a cero la probabilidad de un accidente".

El Departamento que lidera, se ocupa constantemente del autocuidado, con la finalidad de velar por la salud y seguridad de los tra-

bajadores en tres aspectos: Salud e Higiene Ocupacional, Prevención de Riesgos, Protección Industrial y actividades Medio Ambientales: "Todas apuntan a prevenir los riesgos y dar seguridad, para que al término su jornada, la persona llegue a su casa a reunirse con su familia igual como llegó a su trabajo", enfatiza.

Hemos mantenido una política permanente de autocuidado y de seguridad a través de una fluida comunicación y capacitación en materia de seguridad.

En cuanto a higiene y salud ocupacional disponen de un Progra-

TE INVITAMOS AL CONCURSO

Pongámosle nombre a NUESTRA REVISTA Minera Michilla

Formulamos un amplio llamado a todo nuestro personal a desplegar su capacidad creativa para ponerle un nombre a nuestra revista corporativa. Las propuestas se recibirán en RRHH y la selección la realizará una comisión integrada por representantes de la Empresa y de los trabajadores.

La persona ganadora recibirá un reconocimiento por su participación.